



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO**  
Codice fiscale 80126490152 – Cod Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V  
Sede legale Via Liberazione, 23 -20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808  
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: [www.marcopolosenago.edu.it](http://www.marcopolosenago.edu.it)



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

In data 11/12/2020 si è conclusa la contrattazione di istituto, avviata in data 23/09/2020.

La conclusione in tempi rapidi conferma la mancanza di gravi conflittualità interne.

La definizione certa delle entrate è pervenuta per tempo ed è stato possibile concludere rapidamente la trattativa.

La relazione illustra, ai sensi dell'art. 40 del D.Lvo 165/2001 e della C. MIUR del 19 luglio 2012, secondo i moduli definiti:

1. Gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto
1. L'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

### *SCHEMA - Modulo 1*

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 1 settembre 2020 al 31 agosto 2021 parte economica Fino a nuova contrattazione: diritti sindacali e parte normativa
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ROSA DI RAGO - Dirigente Scolastico SERVILLO LAURA - Direttore Servizi Amministrativi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>RSU – SINDACATO CGIL –</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSA – SINDACATO SNALS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale A.T.A. e Docenti
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Fondo dell'istituzione scolastica (miglioramento offerta formativa); b) Fondi di origine non statale; c) Materie relative ai diritti sindacali;

*[Handwritten signatures and initials]*

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (v. relazione tecnico finanziaria) <i>La certificazione tecnica – contabile trova completa copertura alle attività programmate</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 : adempimento non dovuto per effetto art. 5 D.P.C.M. 26.1.2011
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto art. 5 D.P.C.M. 26.1.2011 Adeguamento al Decreto Legislativo n. 33/2013, per cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- si è modificato il sito,</li> <li>- è stata inserita la struttura prevista per la trasparenza amministrativa,</li> <li>- è stato pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (2018-2021).</li> </ul>
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: adempimento non dovuto per effetto art. 5 D.P.C.M. 26.1.2011
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto art. 5 D.P.C.M. 26.1.2011
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### Schema Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili*

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

**SEZ. A - ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI**

Materie	Contenuti	Riferimenti
<b>Fondo Istituto e compensi accessori</b>	<b>Art. 46 individuazione risorse MOF ACCESSO AL FONDO ED IMPIEGO DELLE RISORSE e suddivisione tra personale</b>	Art. 6 del CCNL 2007
	<b>ART. 49 – DOCENTI: CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE :</b> - attività organizzative indispensabili - attività di gestione - attività inerenti aspetto culturale e progettazione - compensi per le funzioni strumentali al P.O.F. - Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 6 del CCNL 2007 Art. 88 del CCNL 2007  Art. 33 del CCNL 2007
	<b>ART. 54 – ATA: CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO</b> - Incentivi alla flessibilità oraria - Incentivi alla intensificazione delle prestazioni - Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario - Collaborazione progetti - Servizio esterno - Incarichi specifici (assistenza persona, supporto amministrativo)	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 34 del CCNL 2007 Art. 88 del CCNL 2007 Art. 47 del CCNL 2007
	<b>ART. 53 – FONDI DI ORIGINE NON STATALE</b> Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto - Finanziamenti convenzione sorveglianza alunni - Finanziamenti convenzione gestione mensa	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del <i>D.Lvo n. 165/2001</i>
	<b>ART. 58 - Clausola di salvaguardia</b>	
<b>Diritti sindacali</b>	<b>ART. DAL 4 AL 7 Relazioni sindacali: relazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa</b>	CCNL 2007 art. 3-8, D L. vo 150/ 2009 art. 54
	<b>ART. DAL 11 AL 18 - Attività sindacale</b>	CCNL 2007 art. 3-8, D L.vo 150/ 2009 art. 54
	<b>ART .12 Assemblee sindacali in orario di lavoro</b>	CCNL 2007 art. 8, CCNQ 1998 – Accordo Quadro costituzione RSU - C.I. R.
	<b>ART. 15 Contingenti di personale necessari per servizi minimi</b>	L 146/1990; L 83/2000 A. Integ. Nazionale 1999
	<b>Art. 13 - Permessi sindacali</b>	CCNQ 2008 – Accordo
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<b>ART. DAL 22 AL 26 RLS – RSSP</b>	CCNL 2007 art. 72, 73 D. L.81/08 art. 47-50 CCQ 96
	<b>ART. 22 – 26 Preposti primo soccorso e antincendio</b>	CCNL 2007 art. 72 D. L.vo 81/2008 art. 9,45,46
	<b>Art 24 Diritti informazione e formazione</b>	CCNL 2007 art. 72 D. L.vo 81/2008 art. 36, 37
	<b>ART. 27 Stress lavoro correlato</b>	CCNL 2018

**SEZ B - QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO**

Il fondo d'istituto comprende: i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2020/2021 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 44.723,79	59.348,47
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.783,24	€ 6.347,36
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.853,99	€ 3.787,24
Indennità Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio	€ 1.427,29	€ 1.894,01
Ore di sostituzione docenti - sc. Infanzia/Primaria	€ 1.633,16	€ 2.167,20
Ore di sostituzione docenti - sc. Secondaria	€ 1.377,11	€ 1.827,42
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.160,44	€ 1.539,90
Docente Coordinatore Reg.le EF	€ 0,00	€ 0,00
Bonus Docenti valorizzazione del merito	€ 15.659,88	€ 20.780,66
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 73.618,90</b>	<b>€ 97.692,28</b>

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione Comunale e a seguito di convenzioni, per l'importo complessivo di € 4.500,00.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficacia e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n. 4 aree per le Funzioni Strumentali, diversificate in termini di onere lavorativo, che rispondono a bisogni e necessità del collegio e dell'istituzione scolastica.
- sono stati definiti incarichi di maggiore responsabilità per i Collaboratori Scolastici, attribuendo un compenso proporzionale all'incarico conferito, riconoscendo somme diverse:
  - € 400,00 ( per 5 incarichi)
  - € 350,00 ( per 6 incarichi)
  - € 120,00 (per 3 incarichi)
  - € 151,23 ( per 1 incarico)

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA di € 5.100,00 e la somma accantonate per la sostituzione del DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- l'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente;
- incarichi di coordinamento (di plesso, di consiglio di classe) e responsabilità (di progetti, laboratori);
- incarico di elaborazione culturale attraverso la creazione di commissioni di lavoro;
- incarichi di gestione laboratori e dispositivi tecnologici;
- incarichi relativi all'inclusività della scuola (rapporti con equipe, predisposizione nuova documentazione )
- incarichi di predisposizione organizzativa.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare ai **Collaboratori Scolastici**:

- Maggiori impegni Flessibilità organizzativa copertura servizio
- gestione emergenza Covid 19 ;
- Maggiori impegni MATERNA MONZA - NERUDA
- Coordinamento con Referente Plesso - Covid
- Servizio esterno

*h*  
*g*  
*lll*  
*h*  
*h*

*h*

**Assistenti amministrativi:**

INTENSIFICAZIONE per Sostituzione Colleghi Assenti

Lavoro Straordinario

Raccolta e gestione Registri Covid 19

Gestione Magazzino "Emergenza Covid"

Coordinamento e gestione Personale assenze, recuperi, permessi lavoro straordinario,

Collaborazione e gestione Mensa – rapporti Sodexo /Classi

Intensificazione lavoro per gestione assenze alunni - comunicazioni famiglie

Intensificazione lavoro per gestione assenze e contratti personale

Collaborazione Dsga

**SEZ C - EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI.**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- *modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali*
- *attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro*
- *criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto*

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state oggetto di informativa e che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- *modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;*
- *criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; rientri pomeridiani;*
- *criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario;*
- *criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.*

**SEZ D - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- vengono definiti in modo chiaro gli obiettivi di ogni attività, gli esiti attesi, i compiti e le mansioni;
- (per gli ATA) vengono previsti incentivi forfettari che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché impegno e coinvolgimento in attività funzionale alla qualificazione dell'offerta formativa;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- a parità di importi si definiscono livelli di responsabilità e impegno.

Per i docenti ci si attiene ai criteri di valorizzazione stabiliti dal contratto.

**SEZ E - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI - AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO)**

*[Handwritten signatures and initials]*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**SEZ F - ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, del personale e dei genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF e del Rav, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

*Diritti sindacali:*

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;

*Sicurezza nei luoghi di lavoro:*

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

*Fondo di istituto e salario accessorio:*

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**SEZ G - ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

Senago, 11/12/2020

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Rosa Di Rago

*[Handwritten signatures and initials]*